

Angebot - Lernprozessbegleitung für Ausbilder/innen und anleitendes Fachpersonal

Basiswissen

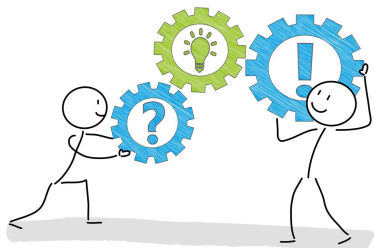
3-tägiges Seminar zum Einstieg in die Thematik „Lernen im Arbeitsprozess -Lernprozessbegleitung“ zum Erwerb der berufspädagogischen Grundlagen für eine erfolgreiche Qualifizierung im Unternehmen .

270,00 € netto/ pro Person (1x zwei und 1x einen Tag)

Das Seminar kann ab 8 Teilnehmer/innen durchgeführt werden. Bei mehr als 10 Anmeldungen für das Seminar insgesamt reduziert sich die Seminargebühr auf 255,00 Euro.

Zielgruppe: Ausbilder/-innen, ausbildendes Fachpersonal, interessierte Mitarbeiter/-innen die neu im Unternehmen in der Qualifizierung sind oder bisher schwerpunktmäßig mit der 4-Stufen-Methode gearbeitet haben.

„Lernen im Arbeitsprozess“ ist eine methodische Ausrichtung, die sich in der qualifizierenden Arbeit zunehmend stärker etabliert. Kompetenzerwerb steht im Vordergrund. Die Methodik erfüllt die Anforderungen des BBiG §1 (3), bei dem der Erwerb von Handlungskompetenz zur Erlangung von Berufsfähigkeit explizit verankert ist.



Seminarkonzept:

Das vorliegende Konzept greift „Lernen im Arbeitsprozess“ und „Lernprozessbegleitung“ thematisch auf. Dabei werden Grundlagen gemeinsam erarbeitet. Anhand von konkreten Praxisaufgaben kann zwischen den ersten beiden Seminartagen und dem dritten Tag die Anwendung direkt vor Ort ausprobiert und die gemachten Erfahrungen reflektiert werden.

Lernziele:

- Erarbeiten eines grundlegenden Verständnisses von „Lernen im Arbeitsprozess“ sowie von
- „Lernprozessbegleitung“

Seminarinhalte:

- Gründe für eine neue Lehrmethodik
- Lernen ohne Unterweisung erfahren und auswerten
- Lernen im Arbeitsprozess
- Aufbau eines Lernarrangements
- Lernbedarfsermittlung
- Die Rolle der Lernprozessbegleitung im Unterschied zur klassischen Unterweisung
- Bedeutung von stärkenorientierter Gesprächsführung

Ihre Anleiter/innen und Ausbilder/innen erhalten ein **Teilnahme-Zertifikat**.

Termine nach Vereinbarung